

地域農業を担う人材育成と組織づくり

食農環境マネジメント学コース

角田 毅 教授 SUMITA, Tsuyoshi



キーワード：人材育成，人的資源管理，集落営農

専門分野：農業経営学

連絡先Email：sumita@tds1.tr.yamagata-u.ac.jp

研究内容

現在，農業に従事する人の数は大きく減少し，高齢化も進行しており，深刻な問題となっています。農産物の輸入自由化や価格の低迷などに立ち向かっていくためには，意欲ある人材を育成し，必要に応じて組織化を図っていくことが重要です。

こうした問題意識にもとづき，経営学の視点から，以下のような研究を行っています。

- ①農業における人材創出
- ②農業経営における人的資源管理
- ③集落営農組織の展開方向

表 法人に就職する際重視したこと

	全体	～29才	30才～
事業内容	0.66	0.64	0.69
法人の将来性	0.59	0.57	0.63
所在地	0.32	0.79	△ 0.50
収入の安定	0.20	0.50	△ 0.31
法人の理念や方針	0.11	0.25	△ 0.13
福利厚生	△ 0.09	0.07	△ 0.38
従業員数	△ 0.50	△ 0.32	△ 0.81
知名度	△ 0.59	△ 0.36	△ 1.00
売上高	△ 0.61	△ 0.29	△ 1.19
資本金	△ 0.91	△ 0.68	△ 1.31

出所)農業法人における被雇用者の定着条件に関するアンケート

注)「当てはまる」+2点，「やや当てはまる」+1点，「どちらとも」0点，「あまり当てはまらない」-1点，「当てはまらない」-2点を付与し得点化した値

表 法人での仕事に関する意識(年齢別)

	全体	～29才	30才～
自分の仕事に責任を感じている	1.73	1.64	1.88
他の従業員とのコミュニケーションとれている	1.61	1.57	1.69
この法人に貢献したい	1.45	1.36	1.63
この法人で知識や技術が身についた	1.43	1.36	1.56
この地域の農地を荒らしてはいけない	1.34	1.36	1.31
経営者とのコミュニケーションとれている	1.23	1.25	1.19
この地域に貢献したい	1.23	1.25	1.19
指導機関とのコミュニケーションとれている	1.02	1.14	0.81
地域のひととのコミュニケーションとれている	0.98	1.14	0.69
自分は法人に必要とされている	0.86	0.71	1.13
研修機会が十分にある	0.75	0.82	0.63

注)「当てはまる」+2点，「やや当てはまる」+1点，「どちらとも」0点，「あまり当てはまらない」-1点，「当てはまらない」-2点を付与し得点化した値